



AUMENTO INDENNITA' CONGEDO PARENTALE - LEGGE DI BILANCIO 2025

Con piacere desideriamo informarvi delle **novità normative rilevanti del 2025 in ambito equilibrio vita-lavoro e parità di genere**, in particolare legate al congedo parentale.

Novità normativa: aumento dell'indennità di congedo parentale

A partire dal 2025, la Legge di Bilancio ha introdotto una significativa modifica al trattamento economico del congedo parentale.

Grazie alla circolare INPS n. 95 del 26 maggio 2025, è ufficialmente stabilito un aumento dell'indennità per i primi tre mesi del congedo parentale, **portandola all'80% della retribuzione**.

In sintesi:

- Il periodo retribuito al 60% previsto in precedenza è stato portato al 80%, coprendo tre mesi complessivi di congedo parentale.
- I mesi successivi restano indennizzati al 30%, secondo quanto previsto dalle normative vigenti.
- Il beneficio si applica ai genitori entro i sei anni di vita del figlio o, in caso di adozione/affidamento, nei sei anni dall'ingresso nella famiglia.

Impatto per la parità di genere

Questa modifica normativa rappresenta un passo avanti concreto verso una maggiore **equità di genere nei carichi familiari**.

L'aumento dell'indennizzo nei mesi iniziali facilita una più efficace conciliazione lavoro-famiglia, sostenendo i genitori (e in particolare i padri) nella fruizione dei periodi di cura, elemento fondamentale per contrastare le disuguaglianze legate alla maternità.

In conclusione, questo aggiornamento del 2025 offre un supporto economico più robusto e una maggiore flessibilità per le famiglie, contribuendo a promuovere una cultura lavorativa più inclusiva e paritaria.

- NAVA Small Company si impegna ogni giorno a diffondere conoscenza e responsabilità, investendo in formazione e informazione di qualità.